

Termes de Références

Poste : Expert(e) Développement Économique

1. Informations générales

Lieu d'affectation : Hodh El Gharbi (basé à Kiffa) ; Assaba (basé à Kiffa) ; Hodh El Chargui (basé à Bassikounou).

Nombre de postes : 03

Responsable hiérarchique : Chef(fe) de Projet SYSALIM

Type de contrat : CDD, 12 mois renouvelable

2. Contexte

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet SYSALIM, financé par Enabel, ACTED déploie une approche intégrée visant à renforcer durablement les systèmes alimentaires locaux. Cette intervention a pour objectif de développer les chaînes de valeur agropastorales, d'améliorer l'accès des acteurs économiques aux services financiers et de promouvoir l'adoption de pratiques nutritionnelles saines et durables.

Le projet s'articule autour des trois axes stratégiques suivants :

- Le développement des chaînes de valeur lait, du maraîchage et des céréales traditionnelles ;
- L'accompagnement des micros, petites et moyennes entreprises (MPME) ainsi que le renforcement de l'inclusion financière ;
- La promotion de la nutrition et de la consommation de produits locaux.

Dans ce cadre de cette intervention, ACTED recrute trois (03) Expert(e)s Développement Économique, qui seront respectivement affecté(e)s dans l'une des trois zones d'interventions couvertes par le projet afin d'assurer la mise en œuvre des activités de développement économique et l'accompagnement des acteurs locaux.

3. Objectif du poste

Sous la supervision directe du/de la Chef(fe) de Projet, l'Expert(e) Développement Économique est responsable de la planification, de la coordination et la mise en œuvre des activités de développement économique du projet dans sa zone d'intervention.

À ce titre, il/elle accompagne les acteurs des chaînes de valeur agropastorales, les organisations de producteurs, les coopératives, les micros, petites et moyennes entreprises (MPME) ainsi que les partenaires institutionnels et locaux, afin de renforcer la compétitivité des filières ciblées, de promouvoir l'inclusion économique des populations, de favoriser l'entrepreneuriat local et de faciliter l'accès à des services financiers adaptés.

4. Responsabilités principales

4.1 Mise en œuvre des activités

- Mettre en œuvre les activités de développement économique conformément au plan de travail du projet.
- Participer à la planification opérationnelle des activités dans sa zone d'intervention.
- Assurer le suivi quotidien des activités terrain.

- Identifier les contraintes de mise en œuvre et proposer des solutions adaptées. Veiller au respect des procédures ACTED et des exigences du bailleur.
-

4.2 Appui technique

- Appuyer la structuration des chaînes de valeur agropastorales ciblées (lait, maraîchage et céréales traditionnelles).
 - Appuyer l'animation des cadres de concertation des filières agropastorales.
 - Accompagner les organisations de producteurs, les coopératives et les autres acteurs des filières.
 - Contribuer à l'élaboration des plans d'action des cadres de concertation selon l'approche CATALYST.
 - Faciliter les relations entre producteurs, transformateurs, commerçants, institutions de microfinance et services techniques.
 - Participer à l'identification et au suivi des investissements communautaires prioritaires.
 - Contribuer au développement des circuits commerciaux courts et à la contractualisation entre producteurs et MPME.
-

4.3 Accompagnement des MPME

- Participer à l'identification et à la sélection des MPME bénéficiaires.
 - Accompagner les entreprises dans l'élaboration de leurs plans d'affaires.
 - Assurer un suivi technique régulier des entreprises accompagnées.
 - Contribuer au développement de leurs capacités de gestion.
 - Appuyer les initiatives favorisant l'entrepreneuriat féminin et des jeunes.
-

4.4 Inclusion financière

- Sensibiliser les bénéficiaires aux mécanismes de financement disponibles.
 - Faciliter les relations entre les bénéficiaires et les institutions de microfinance.
 - Appuyer les bénéficiaires dans la préparation de leurs dossiers de financement.
 - Participer au suivi des mécanismes de financement mis en œuvre dans le cadre du projet.
-

4.5 Coordination avec les partenaires

- Maintenir une collaboration étroite avec les autorités administratives et techniques.
 - Participer aux réunions de coordination organisées dans la zone.
 - Représenter ACTED auprès des partenaires lorsque cela est demandé.
 - Développer des relations constructives avec les organisations communautaires.
-

4.6 Suivi-évaluation

- Collecter les données relatives aux activités.
 - Vérifier la qualité des données recueillies.
 - Contribuer au suivi des indicateurs du projet.
 - Participer aux enquêtes et évaluations.
-

4.7 Reporting

- Préparer les rapports d'activités hebdomadaires et mensuels.
- Informer rapidement le Chef de Projet de toute difficulté rencontrée.
- Participer à la préparation des rapports destinés au bailleur.

- Documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises.
-

6. Profil recherché

Formation

Diplôme universitaire dans l'un des domaines suivants :

- Développement rural
 - Économie
 - Développement international
 - Nutrition
 - Sécurité alimentaire
 - Agronomie
 - Finance inclusive
 - Administration des affaires ; toute autre discipline jugée pertinente au regard des exigences du poste.
-

Expérience

Minimum 5 années d'expérience pertinente, par exemple

- 5 années dans la gestion de projets de développement ;
 - Expérience sur des projets financés par l'Union européenne, Enabel, AFD, GIZ, FCDO ou Banque mondiale ;
 - Expérience confirmée dans le développement économique local ;
 - Expérience en accompagnement des MPME ;
 - Expérience en inclusion financière ;
 - Expérience dans des projets de nutrition ou sécurité alimentaire.
-

7. Compétences techniques

- Le/La candidat(e) devra démontrer une excellente maîtrise des compétences techniques suivantes : Développement économique local et promotion de l'entrepreneuriat.
 - Développement et renforcement des chaînes de valeur agropastorales.
 - Accompagnement et renforcement des capacités des MPME.
 - Élaboration, analyse et suivi de plans d'affaires.
 - Promotion de l'inclusion financière et facilitation de l'accès aux services financiers.
 - Conception et animation de formations, d'ateliers et de sessions de renforcement des capacités.
 - Techniques de facilitation communautaire, de mobilisation des acteurs et d'animation participative.
 - Suivi-évaluation des activités et des résultats des projets.
 - Collecte, traitement, analyse et interprétation de données quantitatives et qualitatives.
 - Maîtrise de Microsoft Word, Excel, PowerPoint et Outlook.
-

8. Compétences transversales

- Leadership ;
- Excellentes capacités de coordination ;
- Aptitude à travailler avec des partenaires institutionnels ;
- Excellentes capacités rédactionnelles ;
- Capacités d'analyse stratégique ;
- Aptitude à gérer plusieurs priorités simultanément ;
- Sens élevé de l'organisation ;
- Excellentes capacités de négociation ;

- Forte orientation résultats.
-

9. Langues

Obligatoire :

- Français courant.
- Arabe
- La maîtrise d'une ou plusieurs langues locales (Hassanya, Pulaar, Soninké ou Wolof)

Souhaité :

- Anglais professionnel.
-

10. Procédures de postulation

- Envoyer CV complet avec lettre de motivation personnalisée à **jobs.mli.mrt@acted.org**, avec comme objet « Postulation – **Expert(e) Développement Économique – (ville/wilaya choisie)** Mauritanie ». Délai de postulation : **Vendredi 07 aout à 23h59**.

Seules les candidatures présélectionnées seront contactées pour la suite du processus de recrutement.

ACTED est un employeur garantissant l'égalité des chances. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.