

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du poste	Superviseur Protection de l'Enfance (01)
Lieu d'affectation	Nema et Djigueni, Hodh El Chargui
Responsable Hiérarchique	Chef de Projet
Responsable Fonctionnel	Chef de Projet
Durée	06 Mois (renouvelable)
Début	ASAP
Poste éligible à la délocalisation	Oui
COOPI en Mauritanie	
<p>COOPI est une ONG italienne, indépendante et laïque, engagée dans la lutte contre les injustices sociales et la pauvreté dans 28 pays à travers le monde, avec 238 projets humanitaires touchant près de 3 Millions de personnes.</p> <p>COOPI travaille en Afrique de l'Ouest depuis l'année 2000 sur plusieurs thématiques au Sénégal, Mali, Niger et en Gambie. COOPI a démarré ses activités en Mauritanie depuis 2019, elle met en œuvre plusieurs projets dans le HEC, Assaba, Guidimakha, Nouakchott avec plus de 112 000 bénéficiaires directs, des projets financés par la DUE, UNHCR, Enabel, PNUD, PAM, UNICEF et Fondation Facilité Sahel.</p>	
Description du poste	
Mission principale	
Assurer la planification, la mise en œuvre, le suivi et la supervision des activités de protection de l'enfant dans le cadre du programme multisectoriel COOPI - UNICEF, en garantissant la qualité technique, la participation communautaire et la conformité aux normes internationales.	
Responsabilités clés	
<p>Planification et mise en œuvre</p> <ul style="list-style-type: none"> • Superviser la mise en place des mécanismes communautaires de protection de l'enfant (comités villageois, SPC) ; • Organiser et suivre les activités de sensibilisation sur les droits de l'enfant, le mariage précoce, le travail des enfants et les violences basées sur le genre ; • Appuyer l'intégration de la protection dans les secteurs éducation, santé/nutrition et WASH ; • Assurer la coordination avec les services techniques déconcentrés (MASEF, DRAS, IDEN, etc.) et les autorités locales. <p>Suivi et évaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place et actualiser les outils de suivi des activités de protection (indicateurs sensibles au genre et à l'âge) ; 	

- Consolider les données et produire des rapports périodiques (mensuels, trimestriels, annuels) ;
- Documenter les bonnes pratiques et les histoires de changement social ;
- Participer aux évaluations (Baseline, mi-parcours, endline) et aux enquêtes sur la protection de l'enfant.

Gestion d'équipe et renforcement des capacités

- Encadrer et former les animateurs communautaires et relais locaux sur les thématiques de protection ;
- Organiser des ateliers de planification et des sessions de renforcement de capacités pour les partenaires locaux ;
- Assurer la capitalisation et l'archivage des documents de protection.

Engagement avec COOPI :

- Capacité et volonté de défendre les intérêts de l'organisation ;
- Connaître, partager, s'engager et défendre les principes humanitaires de COOPI et faire connaître l'organisation aux différents partenaires et interlocuteurs ;
- Être disposé à aider le reste de l'équipe pour des activités non prévues par sa fiche de poste quand cela n'interfère pas avec son travail et les responsabilités de sa position.

Profil Requis :

- ✓ Diplôme supérieur (bac+3 minimum) en sciences sociales, droit, psychologie, développement communautaire ou domaine apparenté.
- ✓ Expérience professionnelle avérée d'au moins 3 ans dans la protection de l'enfant, la prévention des violences basées sur le genre ou la gestion de projets humanitaires.
- ✓ Connaissance des normes internationales (Convention relative aux droits de l'enfant, normes SPHERE, principes Do No Harm).
- ✓ Expérience dans la mise en place de mécanismes communautaires et la mobilisation sociale.
- ✓ Excellente maîtrise des langues locales (Hassanya, Soninké, Poular...) et connaissance avérée de la zone HEC (Djigueni, Nema).

Compétences techniques

- ✓ Solides capacités de management et de coordination intersectorielle.
- ✓ Bonne capacité rédactionnelle et de communication institutionnelle.
- ✓ Aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et sous pression.
- ✓ Sens de l'organisation, autonomie et esprit d'équipe.
- ✓ Capacité d'écoute, de négociation et de médiation.

Souhaité

- ✓ Excellentes capacités organisationnelles, interpersonnelles et de communication ;
- ✓ Capacité à bien travailler dans un environnement sécuritaire instable ;
- ✓ Capacité à s'adapter à des conditions changeantes.

COMMENT POSTULER

Documents à fournir

Le dossier de candidature composé de :

1. CV
2. Lettre de Motivation
3. Copie des diplômes et des attestations de travail
4. Références professionnelles (au moins 3)

Le dossier de candidature doit être envoyé uniquement à l'adresse email : hr.mauritanie@coopi.org au plus tard **le 30 Juin 2026 à 17h⁰⁰**, en précisant dans l'objet : « **SUPERVISEUR PROTECTION DE L'ENFANCE DJIGUENI/NEMA** ».

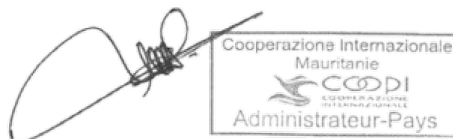
Toute candidature sans objet, incomplète ou parvenue après la date d'échéance ne sera pas considérée.

Seuls les candidats présélectionnés seront convoqués pour un test écrit à l'issue duquel, seuls les pré-qualifiés seront convoqués pour la suite du processus.

COOPI est un employeur garantissant l'égalité des chances. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Fait à Nouakchott, le 16 Juin 2025

Pour l'Administration



Cooperazione Internazionale
Mauritanie
COOPI
COOPERAZIONE
INTERNAZIONALE
Administrateur-Pays

AG OUSMANE Mohamed El Maouloud
Administrateur Pays
COOPI Mauritanie