

REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE
Ministère des Affaires Economiques et du Développement
Projet « Autonomisation des Femmes et Dividende Démographique en Afrique
Subsaharienne» (SWEDD+)

SOLLICITATION DE MANIFESTATIONS D'INTERET

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet SWEDD+ en Mauritanie, l'Unité de Coordination lance un avis pour le recrutement d'un(e) « Spécialiste en Charge des Questions Liées aux Violences Basées sur le Genre (VBG), Exploitations, Abus et Harcèlement Sexuels » pour le Projet.

1. Identification du poste :

Titre : Spécialiste en Charge des Questions Liées aux Violences Basées sur le Genre (VBG), Exploitations, Abus et Harcèlement Sexuels

Entité : Unité de Gestion du Projet (UGP) SWEDD+ Mauritanie

Superviseur immédiat : Coordonnateur UGP/SWEDD+

2. Contexte et justification

Le Projet SWEDD+ vise à l'accroissement de l'accès des filles et des femmes à l'apprentissage, aux opportunités économiques et à l'utilisation des services de santé, et à renforcer la capacité institutionnelle régionale en matière d'égalité des sexes, pour l'autonomisation des adolescentes et jeunes femmes. Et ainsi, il accélérera la transition démographique, améliorera le développement humain et renforcera le capital humain et la croissance économique inclusive.

Les activités du Projet SWEDD+, qui seront mises en œuvre dans six wilayas du pays (Hodh el charghi, Hodh elgharbi, Assaba, Guidimagha, Brakna et Gorgol) s'articuleront autour de trois composantes qui autonomisent les filles et les femmes aux niveaux individuel, communautaire et sociétal, en s'appuyant sur l'approche multisectorielle « 4E ». Les composantes sont les suivantes :

- a. Composante 1 : Concevoir et mettre en œuvre des interventions transformatrices en matière de genre qui favorisent l'autonomie sociale et économique des filles et des femmes.
- b. Composante 2 : Améliorer la disponibilité des services de santé reproductive, maternelle, néonatale, infantile et nutritionnelle (SRMNIA-N) et le nombre d'agents de santé qualifiés au niveau communautaire.
- c. Composante 3 : Favoriser l'engagement et la capacité à l'échelle régionale et nationale d'élaboration de politiques en matière d'égalité des sexes, et la gestion du projet.

Le Projet SWEDD+ accorde une place importante à la mise en œuvre d'activités communautaires visant la réduction des inégalités de genre, à la lutte contre les Violences Basées sur le Genre (VBG), ainsi qu'à la prévention et la réponse aux EAS/HS. C'est ainsi qu'il prévoit dans sa composante 1, la mise en œuvre d'espaces sûrs au profit des adolescentes et des jeunes filles pour l'amélioration de leurs connaissances en genre, compétences de vie et santé de la reproduction ; ainsi que le renforcement de la prévention des EAS/HS et la prise en charge des survivantes de VBG ainsi que d'EAS/HS. Aussi, il prévoit la mise en place d'un mécanisme de gestion des plaintes pour l'ensemble des parties prenantes au Projet sensible à ces types de plaintes (Population cible et non cible ; Acteurs Gouvernementaux au niveau décentralisé et centralisé, Partenaires Techniques et Financiers).

La mise en œuvre des activités du Projet pourrait générer des risques potentiels en matière de sauvegarde environnementale et sociale particulièrement celles liées aux violences basées sur le genre. Pour atténuer ces risques inhérents au Projet, ce dernier a élaboré conformément aux exigences du Cadre Environnemental et Social de la Banque mondiale les instruments suivants : (i) un Plan d'engagement environnemental et social (PEES) ; (ii) un Cadre de Gestion Environnementale et Sociale (CGES) ; (iii) un Plan de Mobilisation des Parties Prenantes (PMPP) ; (iv) des Procédures de Gestion des Plaintes (MGP), (v) plan d'action d'atténuation et de réponse de l'exploitation, abus et harcèlement sexuel.

C'est dans ce cadre, que le SWEDD+ envisage de recruter un (e) Spécialiste en Charge des Questions Liées aux Violences Basées sur le Genre (VBG)

3. Position et Responsabilités :

Sous l'autorité du Coordonnateur, le(la) Spécialiste en Charge des Questions Liées aux Violences Basées sur le Genre (VBG) est chargé de la préparation et la mise en œuvre du plan d'action de prévention et de réponse aux Abus, Exploitations Sexuels et Harcèlements Sexuels (VBG/AES/HS), pour l'ensemble des activités du projet.

4. Description des activités principales :

En matière de questions liées aux VBG/EAS/HS :

Activités du Projet :

- Élaborer le plan d'action de prévention et de réponse à l'exploitation, abus et harcèlement sexuel du SWEDD+ BF ;
- S'assurer de la prise en compte de la budgétisation des activités VBG ainsi qu'EAS/HS dans le Plan de Travail Budgétisé Annuel (PTBA) en définissant et chiffrant les besoins en études, formations et toute autre activité en matière de prévention des risques de VBG/EAS/HS ;
- Assurer la mise en œuvre et le suivi de l'ensemble des interventions des prestataires de services recrutés pour mettre en œuvre les activités de prévention et de traitement des cas de VBG, EAS et HS ;
- Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des activités de communication et sensibilisation auprès des bénéficiaires du Projet au sujet des VBG/EAS et HS s'assurant l'adaptation des outils de communications pour les populations illettrées.
- Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des activités de d'accompagnement (formations, réunions communautaires, etc.) auprès des bénéficiaires du Projet au sujet des VBG/EAS et HS ;

- Mettre en place un plan de suivi-évaluation des activités relatives à la prévention et la gestion des cas d'EAS/HS, avec l'appui du spécialiste en suivi-évaluation du Projet, assorti des indicateurs de résultats et leurs valeurs cibles, puis collecter les données de façon conforme aux bonnes pratiques du secteur ;

Sauvegardes :

- Appuyer le projet dans la prévention, l'atténuation des risques, et la réponse aux EAS et le HS, liées à la mise en œuvre des activités du Projet ;
- Collaborer avec les autres experts de l'UGP, notamment les spécialistes en sauvegardes, dans le cadre de la mise en œuvre de leurs activités et réaliser toute activité jugée utile par la Coordination de l'UGP et/ou par la Banque mondiale ;
- Développer, mettre en œuvre et assurer le suivi de la mise en place d'un Plan d'Action de gestion et d'atténuation des risques d'Exploitation et Abus Sexuel / Harcèlement Sexuel (EAS/HS) ;
- Coordonner la mise en œuvre des activités prévues dans le Plan d'action pour la prévention et réponse aux VBG/EAS/HS, en collaboration avec les spécialistes en sauvegardes ;
- Contribuer au suivi et à l'évaluation de la mise en œuvre des éléments VBG, EAS et HS des documents de sauvegardes environnementale et sociale du Projet ;
- Assurer la supervision de la préparation, puis la vulgarisation et la mise en œuvre des dispositions VBG/EAS/HS des plans de sauvegardes, notamment du Plan d'action pour la prévention et réponse aux VBG/EAS/HS ;
- Superviser les prestations des prestataires du Projet, notamment des activités de construction, pour s'assurer de la prise en compte des VBG/EAS/HS sur les chantiers ;
- Superviser la réalisation de toutes les activités du PTBA liées à la prévention des risques de VBG/EAS/HS, concernant notamment les populations vulnérables (personnes âgées, jeunes sans-emplois personnes handicapées, jeunes filles mères,) ;
- Veiller à l'application et au respect, dans la conduite des activités du Projet, des dispositions juridiques nationales et internationales ainsi que des normes du Cadres Environnemental et Social (CES) de la Banque mondiale en matière de sauvegardes sociales et notamment de prévention et gestion des potentiels des risques et cas de VBG/EAS/HS ;
- En collaboration avec le spécialiste en sauvegardes sociales informer et le cas échéant s'assurer de l'engagement des structures gouvernementales aux niveaux départemental, des zones et aires de santé, les activités de prévention et de traitement des cas de VBG, EAS et HS menées dans le cadre du projet ;
- Organiser et faciliter les consultations spécifiques des femmes et des filles ;
- Vulgariser, mettre en application les dispositions VBG/EAS/HS des documents de sauvegardes du Projet, faire le suivi de leur mise en œuvre et au besoin mettre à jour le document d'évaluation des violences basées sur le genre (VBG) ;
- Appuyer la réalisation de la cartographie des services de prise en charge des VBG via l'outil Kobotool de la Banque, en collaboration avec le MASEF ;
- Élaborer un protocole de référencement axé sur la survivante
- Intégrer les éléments VBG/EAS/HS dans les documents préparés par le Projet (notamment les TdRs, contrats des prestataires, DAO, dossiers de demande de cotation, codes de conduite des prestataires, screening, des accords avec bénévoles, etc.) en collaboration avec le spécialiste en passation de marchés ;

Code de Conduite :

- Veiller à l'élaboration, à la diffusion et au suivi de la mise en œuvre d'un Code de Conduite pour les parties prenantes du Projet (y compris les Ministères impliqués et l'UGP) qui

garantisse un environnement de travail sûr et respectueux qui prohibe et sanctionne les EAS et HS ;

Analyser et expliquer les écarts entre les réalisations et les prévisions et formuler toutes recommandations appropriées pour améliorer les performances en matière de prévention et gestion des VBG ;

Mécanisme de Gestion des Plaintes (MGP) :

- Identifier les canaux de réception de plaintes EAS/HS notamment en ce qui concerne le rapportage et le suivi des plaintes liées aux VBG/EAS/HS pour assurer le respect des principes directeurs concernant la confidentialité et la sécurité dans la collecte, le stockage, et le partage éthique des données liées aux plaintes de VBG ;
- ;
- Former les comités de gestion de plaintes sur les EAS/HS, le code de conduite, le MGP sensible ;
- Elaborer un protocole de réponse aux cas de VBG au sein du MGP, en assurant une approche « axée sur le/la survivant(e) » pour faire en sorte que les personnes ayant subi un incident de VBG reçoivent une assistance médicale, psychosociale et juridique conforme aux besoins de chacun(e), sous réserve du consentement du/de la victime et, tout en respectant son droit à la confidentialité et sécurité (ceci comprendra un suivi régulier sur le terrain pour vérifier le bon fonctionnement du MGP, les pistes d'entrée appropriées, et la qualité des services dans le circuit de référencement) ;
- Mettre en pratique les dispositions relatives l'apport d'un soutien holistique à tout survivant de VBG, EAS et HS, en assurant un suivi sur le long terme en travaillant notamment avec [spécifier les instances nationales] ou toute autre institution jugée digne de confiance ;
- Contribuer au recrutement des prestataires, afin notamment de veiller à ce que les aspects de VBG/EAS/HS soient pris en compte ;

En matière de reporting :

- Contribuer à l'élaboration des documents suivants avant leur transmission à la Banque mondiale :
 - Rapports de suivi des sauvegardes environnementales et sociales du Projet (trimestriel) ;
 - Rapports de mise en œuvre du MGP (trimestriel) ;
 - Rapports de Suivi-Evaluation du Projet (trimestriel) ;
 - Rapport de Suivi Financier (RSF) (trimestriel) ;
 - Rapports circonstanciels en cas d'incident social ou en cas d'accident ;
- Assurer la préparation technique des missions de supervision et de revue de la Banque mondiale et répondre aux exigences requises dans ce cadre et toute autre demande du bailleur ou de la Coordination du Projet.

En matière de renforcement de capacités :

- Préparer un plan de formation sur les VBG/EAS/HS tout au long du Projet et assurer sa mise en œuvre (organiser et former les parties prenantes du Projet, notamment les ouvriers, le personnel du Projet, les acteurs communautaires) ;
- Informer toutes les parties prenantes du Projet identifiées comme potentiellement à risques sur les activités et mesures d'atténuation des risques de VBG/EAS/HS menées dans le cadre du Projet à travers la préparation et la mise en œuvre de campagnes de sensibilisation et de prévention de ces risques ;
- Vulgariser les bonnes pratiques liées aux risques des VBG/EAS/HS en collaboration avec les autres spécialistes du Projet.

5. Qualifications, Expériences et aptitudes :

-Avoir au minimum un diplôme de niveau Bac+3 en Sciences sociales, Sciences humaines ou Sciences économiques ou tout autre domaine assimilable

- Un minimum de cinq (3) ans d'expérience professionnelle directement pertinente dans le domaine, de l'autonomisation économique des femmes et de l'égalité des sexes, de la promotion des droits des femmes et de la violence à l'égard des femmes.
- Une expérience significative dans la conduite des campagnes de sensibilisation sur les droits des femmes, les VBG, les droits des enfants, la santé de la reproduction, basées sur l'IEC/CCC (Information-Education-Communication /Communication pour le Changement de Comportement)
- Une expertise avérée liées à la Santé de la Reproduction, et /ou à la formation et à l'emploi des jeunes, et/ou à la scolarisation des filles et/ou à la sensibilisation communautaire ;
- Une connaissance des principes directeurs et éthiques qui gouvernent le travail avec les survivantes des VBG et des bonnes pratiques dans la mise en œuvre des activités de prévention et lutte contre les VBG ;
- La capacité de travailler en équipe, de proposer des solutions aux problèmes rencontrés et être enclin à réaliser de nombreuses missions de terrain dans des zones difficiles d'accès ;
- Une bonne connaissance des questions de genre et de vulnérabilité ;
- La capacité de travailler sous pression.
- Avoir une expérience dans les projets et institutions en charge des questions de populations et/ou du développement du capital humain
- Connaissance des procédures de la Banque mondiale
- Une expérience professionnelle dans le contexte d'urgences sanitaire et de l'aide humanitaire est un atout ;
- Une expérience professionnelle pertinente dans le suivi environnemental et social des projets de développement, de préférence appuyés par la Banque mondiale est un atout ;
- Une bonne connaissance de la législation nationale et du Cadre Environnementale et Social (CES) de la Banque mondiale en matière de VBG/AES/HS est un atout
- Disposer d'excellentes capacités de communication et d'adaptation dans un environnement multiculturel et dans une équipe pluridisciplinaire ;
- Avoir une bonne maîtrise des langues arabe et français. La maîtrise d'autres langues nationales serait un atout ;
- Avoir des bonnes connaissances en informatique : Maîtriser les logiciels : Word, Excel, PowerPoint, Outlook.
- Avoir une bonne connaissance des zones d'intervention serait un atout ;

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

6. Durée de la mission et lieu d'affectation

Durée de la mission

La consultation est établie pour 12 mois renouvelables sous réserve d'une évaluation de performances jugée satisfaisante.

Lieu affectation	UGP SWEDD+ avec des déplacements dans la zone d'intervention au besoin
------------------	--

7. Mode de Sélection

Un consultant individuel sera sélectionné en accord avec les procédures définies dans le nouveau cadre de passation des marchés de la Banque mondiale et au Règlement des marchés pour les emprunteurs de l'IPI datés de juillet 2016, révisé en 2017, 2018, 2020 et 2025.

NB : La note de classement des candidats sera une note pondérée = $0.8 \times$ note de l'évaluation des dossiers + $0.2 \times$ note de l'entretien.

8. Dossier de Candidature

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de l'UCP SWEDD+– Mauritanie ;
- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé et signé sur l'honneur (toute déclaration frauduleuse sera source de rejet de la candidature) ;
- Des copies certifiées des diplômes, certificats ;
- Des attestations de travail justifiant l'expérience pertinente du candidat.

N.B :

- Les candidatures par voie électronique ne sont pas autorisées,
- Tout dossier incomplet sera rejeté,
- Toute expérience non attestée ne sera pas prise en compte, et
- l'UGP se réserve le droit de procéder à la vérification des diplômes, expériences et attestations soumises

9. Lieu et Date de Dépôt Des Candidatures:

- Les dossiers de candidature doivent être déposés directement auprès du **Secrétariat de l'Unité de Coordination du Projet SWEDD+-BP 238 Nouakchott Mauritanie, Tél : +222 45 25 76 70 ZRC 0447 ILOT C, près de l'ancien siège du Conseil Constitutionnel**
- L'enveloppe doit porter les indications suivantes :
Monsieur le Coordonnateur de l'UCP SWEDD+ – Mauritanie.
Candidature au poste de «Spécialiste en Charge des Questions Liées aux Violences Basées sur le Genre (VBG), Exploitations, Abus et Harcèlement Sexuels».
- La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **18/08/2026 à 16H00 TU.**

N.B. : Les manifestations d'intérêt doivent être déposées, sous plis fermés, à l'adresse ci-dessus. les enveloppes ouvertes ne sont pas acceptées

05 AOUT 2026

Le Coordonnateur du SWEDD+

