

TERMES DE RÉFÉRENCE

Projet École Modèle financé par le Programme Alimentaire Mondial (PAM)

Recrutement d'un prestataire de services pour le développement des foyers améliorés dans les cantines scolaires des écoles du camp de réfugiés de Mbera

Type de contrat : Prestation de services

Date limite de soumission des propositions : Mercredi 10 juin 2025.

I. Introduction

Vous trouverez ci-dessous les termes de référence (TdR) élaborés par RET International pour le recrutement d'un prestataire de services chargé du développement de foyers améliorés et de la production de charbon écologique au profit des cantines scolaires du camp de réfugiés de Mbera, dans le cadre du projet « **École Modèle** », financé par le Programme Alimentaire Mondial (PAM) et mis en œuvre dans le camp de Mbera.

II. À propos de RET International

RET International est une organisation non gouvernementale, indépendante, impartiale et non partisane, fondée en Suisse en 2000 par l'ancienne Haut-Commissaire des Nations Unies pour les réfugiés, Mme Sadako Ogata. RET est active depuis 2005 au Burundi et intervient dans plus de 32 pays à travers le monde.

RET œuvre dans les contextes d'urgence, de crises prolongées et de fragilité afin de réduire les vulnérabilités, renforcer la résilience des populations et promouvoir leur autonomisation, avec un accent particulier sur les jeunes et les femmes.

L'organisation met en œuvre des programmes adaptés aux besoins des communautés, en collaboration avec les réfugiés, les rapatriés, les personnes déplacées et les communautés hôtes, dans le respect des principes d'humanité, d'impartialité, de neutralité et d'indépendance.

III. Contexte et justification

RET International met en œuvre le projet « **École Modèle** », financé par le Programme Alimentaire Mondial (PAM), au niveau de l'école 3 du camp de réfugiés de Mbera.

Ce projet vise à améliorer durablement la sécurité alimentaire, la nutrition scolaire et l'environnement d'apprentissage des enfants, tout en renforçant la résilience et les moyens de subsistance des communautés réfugiées et hôtes, avec une attention particulière portée à l'égalité de genre et à la durabilité environnementale.

Le projet intègre un objectif spécifique lié à la promotion des énergies propres, notamment :

- L'installation de systèmes de cuisson améliorée et/ou solaire dans l'école 3 ;
- La réduction d'au moins 50 % de la consommation de bois de chauffe ;
- La limitation de la déforestation et des émissions de carbone ;
- L'équipement de l'école 3 en foyers améliorés à haut rendement ;
- La formation des cuisiniers et comités de gestion ;
- La mise en place d'une AGR pour la production locale de foyers améliorés.

IV. Objectif de la prestation

RET International souhaite recruter un consultant/entreprise spécialisé(e) en environnement, énergies propres, foyers améliorés et charbon écologique, afin d'appuyer la mise en œuvre du projet dans le camp de Mbera (région du Hodh Chargui, Mauritanie).

V. Étendue des prestations

Dans le cadre de l'amélioration des conditions de préparation des repas au sein des cantines scolaires du camp de réfugiés de Mbera, RET International souhaite recruter un prestataire de services spécialisé dans la promotion des foyers améliorés et des solutions énergétiques durables.

Cette mission vise à renforcer les capacités des acteurs communautaires, promouvoir l'utilisation d'énergies alternatives respectueuses de l'environnement et contribuer à la réduction de la consommation du bois de chauffe dans les écoles ciblées. Elle s'inscrit également dans une approche de durabilité économique et environnementale à travers le développement d'initiatives locales autour de la production de charbon écologique et des foyers améliorés.

À ce titre, le prestataire retenu sera chargé de :

- Former 15 femmes cuisinières ainsi que les membres des comités de gestion des écoles 3 et 8 sur la fabrication et l'utilisation des foyers améliorés et du charbon écologique ;
- Produire et présenter au moins 5 kg de charbon écologique répondant aux standards de qualité et de sécurité ;
- Collaborer avec les acteurs locaux pour la réhabilitation des cuisines scolaires et l'amélioration des dispositifs de cuisson existants ;
- Contribuer au développement d'une chaîne de valeur locale autour de la production et de la commercialisation du charbon écologique ;
- Appuyer l'élaboration d'un plan d'affaires relatif à la production et à la diffusion des foyers améliorés et du charbon écologique ;
- Concevoir et présenter une maquette fonctionnelle de foyer amélioré ainsi qu'un plan détaillé de formation ;
- Organiser une journée de démonstration pratique destinée aux bénéficiaires et aux parties prenantes ;
- Produire un rapport détaillé de formation et des activités réalisées ;
- Garantir la confidentialité des données collectées et remettre à RET International l'ensemble des documents produits à l'issue de la mission.

VI. Livrables

Le consultant devra fournir :

- Une offre technique;
- Une offre financière incluant le plan de travail, la maquette des foyers améliorés et le plan de formation ;
- Un rapport final de consultance.

Tous les livrables seront transmis en version électronique.

VII. Durée de la mission

La mission durera **10 jours**, à compter de la signature du contrat.

VIII. Profil et qualifications

Formation:

Diplôme universitaire (minimum Bac+3 ou équivalent) en sciences de l'environnement ou domaine connexe.

Expérience :

- 3 à 5 ans d'expérience en énergie renouvelable, environnement ou projets similaires ;
- Expérience en gestion environnementale et sociale ;
- Expérience en renforcement de capacités (foyers améliorés, charbon écologique) ;
- Bonne connaissance des directives des bailleurs de fonds ;
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).

Compétences :

- Excellentes capacités de rédaction et d'analyse ;
- Bonne communication en français (la connaissance des langues locales est un atout) ;
- Capacité à travailler en équipe multiculturelle ;
- Bonne connaissance du contexte des camps de réfugiés.

IX. Méthodologie

Une approche participative sera adoptée tout au long de la mission, impliquant étroitement les comités de gestion des cantines scolaires, le PAM, le HCR ainsi que les partenaires techniques, les associations de parents d'élèves et les acteurs communautaires.

La méthodologie reposera sur une combinaison d'outils qualitatifs et participatifs, notamment l'analyse documentaire, des entretiens avec les acteurs clés, des groupes de discussion ainsi que des observations directes sur le terrain, afin de garantir une compréhension approfondie du contexte et une meilleure appropriation des résultats par les parties prenantes.

X. Supervision

Le consultant sera placé sous la supervision du Chef de projet École Modèle et travaillera en étroite collaboration avec les directions des écoles du camp.

XI. Dossier de candidature

Le dossier de candidature des postulants/es devra comprendre une offre technique et une offre financière.

L'offre technique doit comprendre les éléments listés ci-après :

- Une lettre de soumission dûment signée ;
- Une synthèse de la compréhension des termes de référence, incluant la méthodologie proposée détaillée ;
- Le planning de la réalisation de la mission ;
- Les CV à jour des consultants/es dûment signés par ces derniers ;
- Les attestations de référence de missions similaires menées.

- L'offre financière pour la prestation devra comprendre, en MRU, en Hors Taxes. A noter que l'offre financière doit porter toute éventuelle dépense liée à cette mission (frais de déplacement, hébergement et toutes autres charges liées à la réalisation de cette mission).

Méthodologie d'évaluation des offres

L'évaluation des offres sera faite en fonction d'une pondération des critères d'évaluation technique et financière.

Evaluation de l'offre technique (pondération de 80% de la note globale).

Un score technique (St) avec un maximum de 100 points est attribué à la proposition technique. Le score technique (St) sera attribué selon le tableau ci-dessous :

Critères d'évaluation	Score maximum
1. Organisation et méthodologie	25
Compréhension globale du mandat et du contexte d'intervention	10
Clarté, structuration et cohérence de la méthodologie proposée	15
2. Experts / Expertise	50
Pertinence du profil et de l'expérience de l'équipe chargée d'exécuter la mission en lien avec des projets similaires et les qualifications requises	15
Formation	5
Compétences fonctionnelles	5
Expérience professionnelle	15
Références de missions similaires	10
3. Méthodologie et approche proposée	25
Qualité de l'approche proposée / méthodologie	15
Qualité du plan de travail proposé	10
Score total global	100

Une offre qui ne répond pas aux critères d'éligibilité des TDR ou qui n'atteint pas le seuil technique minimal de qualification de 70 points sur 100 sera écartée à l'issue de cette première étape.

Evaluation de l'offre financière (pondération de 20% de la note globale)

L'évaluation finale sera effectuée sur la base d'une pondération combinée des scores techniques et financiers, conformément aux critères définis dans le présent dossier de consultation.

- **Score technique : 80 %**
- **Score financier : 20 %**

La note finale de chaque soumissionnaire sera calculée en appliquant ces pondérations aux résultats obtenus lors des évaluations technique et financière.

XII. Procédure de soumission des offres

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur dossier de candidature complet au plus tard le **10 juin 2026 à 17h00**, à l'adresse électronique suivante : **maur.courrier@theret.org**

L'objet du courrier électronique devra obligatoirement porter la mention suivante : **« Consultation pour le développement des foyers améliorés ».**

Tout dossier incomplet ou soumis après la date et l'heure limites ne sera pas pris en considération.

Demande d'informations complémentaires

Toute demande de précision ou d'information complémentaire relative à cette consultation peut être adressée à RET International aux coordonnées suivantes :

- **Téléphone** : (+222) 20 89 21 28
- **Email** : maur.courrier@theret.org

Les demandes d'informations seront reçues à partir du **03 juin 2026**, pendant les heures ouvrables, soit :

- du lundi au jeudi : de **08h30 à 17h00** ;
- le vendredi : de **08h30 à 12h30**.

A handwritten signature in blue ink that reads "Robson Dias". The signature is stylized with a large initial 'R'.

Robson Dias
Country Director